

D-GROUP.SOCIAL

КАК ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ВЛИЯЕТ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

опыт D-Group.Social

D★Group
SOCIAL

Будь
дома —
будь
эффективным

О ЧЕМ ПОЙДЕТ РЕЧЬ:



**ПОДХОДЫ К
ОБУЧЕНИЮ - КАК
ВЫБРАТЬ?**



**ПРОЦЕССЫ - ЧТО И
КАК НУЖНО ДЕЛАТЬ,
ЧТОБЫ СРАБОТАЛО?**



**РЕЗУЛЬТАТЫ - КАК ИХ
ПЛАНИРОВАТЬ И
ИЗМЕРЯТЬ?**

КОНУС ДЕЙЛА

Пассивное

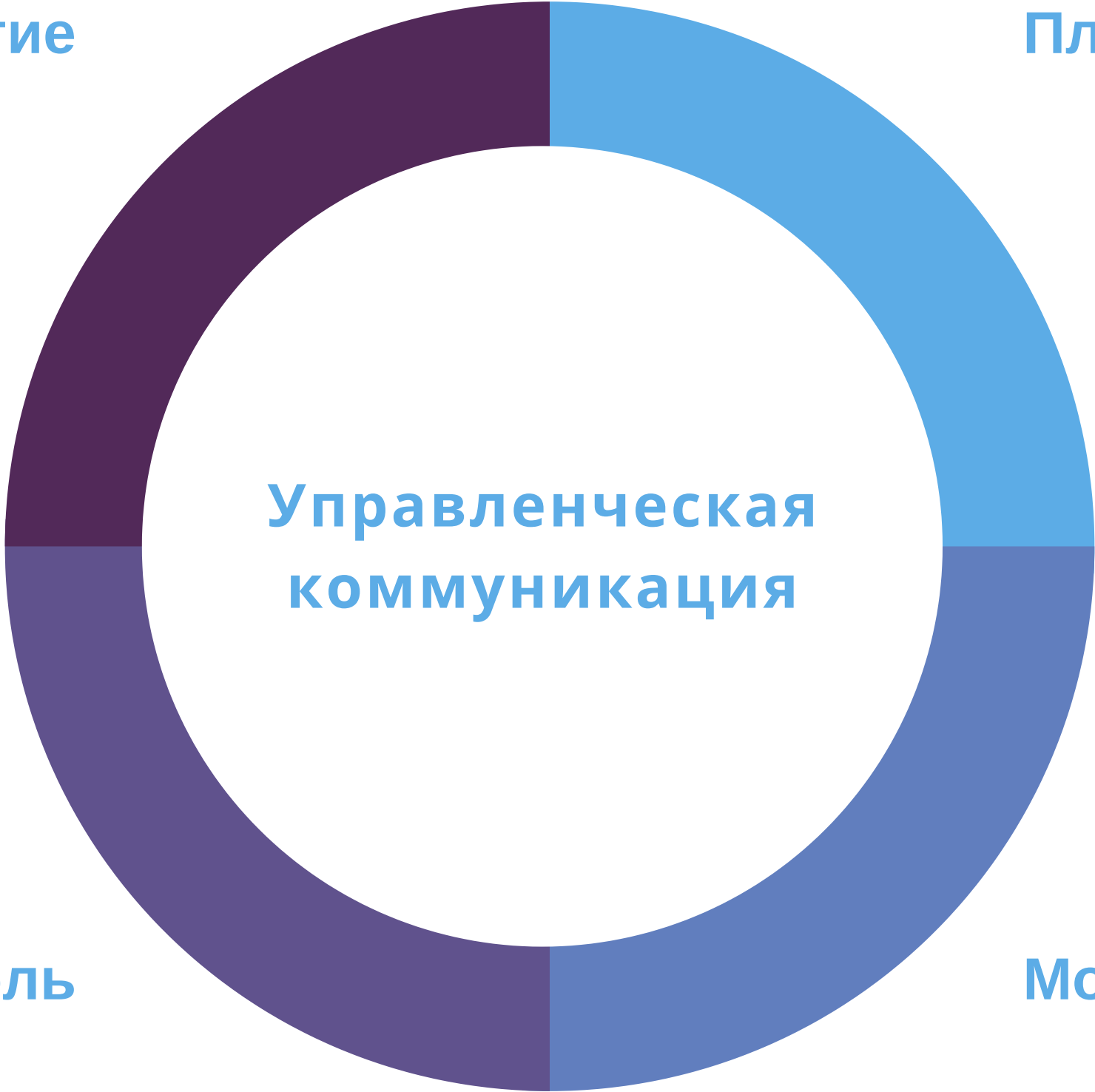
Активное



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ЦИКЛ

Обучение и развитие

Планирование и организация



Управленческая
коммуникация

Контроль

Мотивация

Куда приводят мечты...



До приёма на работу:

- Есть ли мечта, которую хочешь воплотить в жизнь, работая у нас?



Во время работы:

- что нужно сделать для воплощения мечты?
- что нужно делать, чтобы было легче и проще?
- что важно, чтобы двигаться (вверх, вперед, влево-вправо)?

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ (ИПР)

ЧТО КОНКРЕТНО
НЕОБХОДИМО
ИЗМЕНИТЬ/
РАЗВИТЬ

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
(КТО И КАК СМОЖЕТ
ПОНЯТЬ, ПО КАКИМ
КРИТЕРИЯМ, ЧТО
РЕЗУЛЬТАТ ДОСТИГНУТ?)

ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ
ФОРМЫ РАЗВИТИЯ

СРОКИ

**Насмотренность +
адаптивность**

В работе используется бенч-маркинг с ориентацией на лучших вне зависимости от геолокации и принадлежности к сектору экономики. Мы эффективны в дивном новом мире:

1. мы выжили и работаем (мы востребованы),
2. мы обеспечены ресурсом для работы,
3. мы обладаем нужной экспертизой и развиваем ее,
4. мы влиятельны (и в этом тоже востребованы).

Косвенно все это подтверждают вернувшиеся клиенты и новые клиенты + публичные признания/награды/должности.

1. BeingAgile в условиях корона-кризиса и при выходе из него. Потребление и переработка всей доступной информации по заданным темам (не все подряд, с фокусом на нужное, но в режиме «смотреть больше, чем надо»).
2. Стыковка новой действительности с пулом проектов, в том числе планируемых. Больше партнёрств и коллабораций, в том числе неожиданных для себя (в моменте здесь и сейчас).

Ориентировочно – до 01.07.2021, ежедневно (отдельно договориться про шеринг)

Аналогично

МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ



ЦИКЛ РАЗВИТИЯ



3 месяца

КОНЕЦ ДЕКАБРЯ

ИЮЛЬ

Приход в
организацию

Первый ИПР

Самооценка,
корректировка
ИПР

Самооценка,
корректировка
ИПР

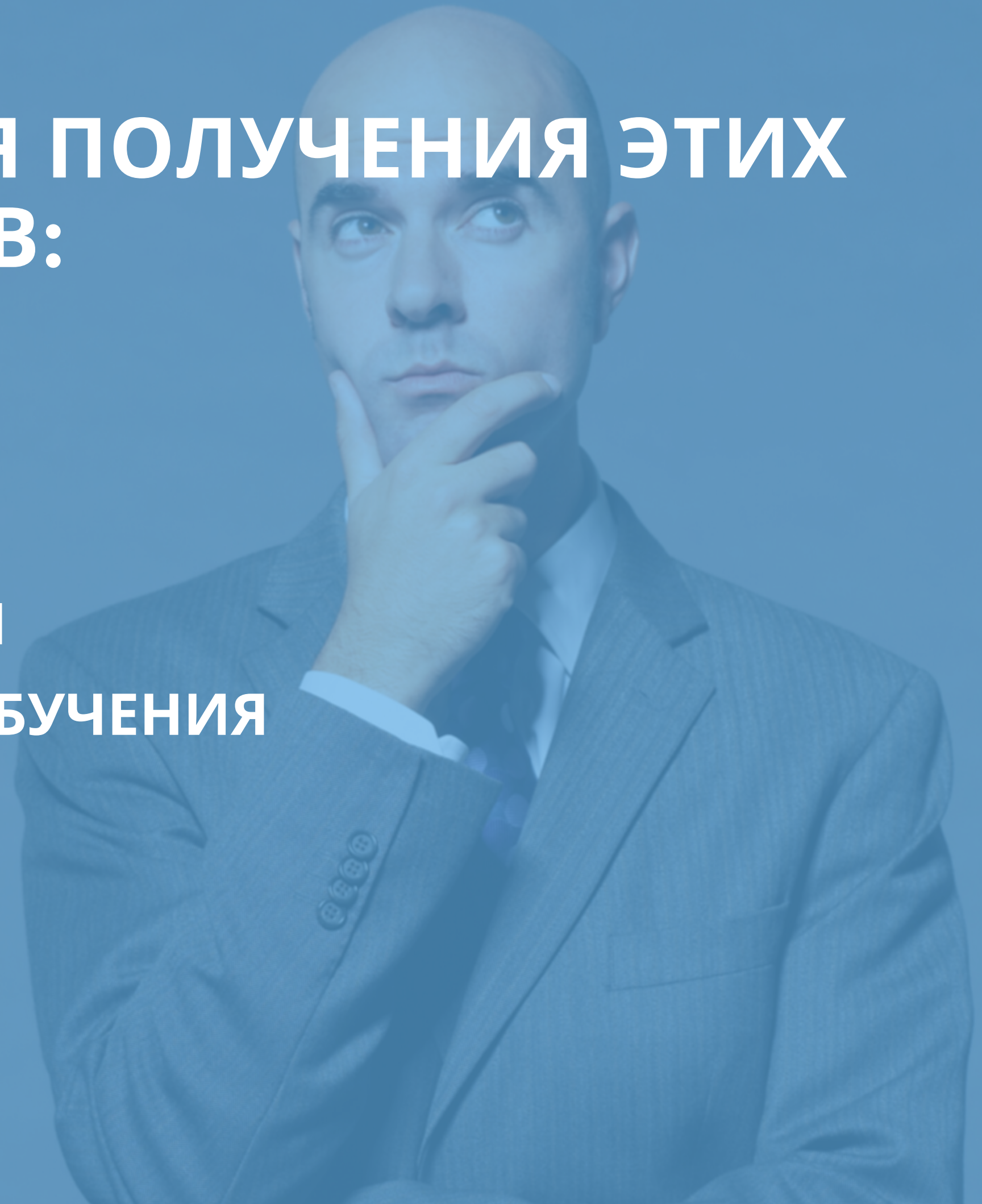
ЧТО СЛОЖНО ПОЛУЧИТЬ ЧЕРЕЗ КАЖДОДНЕВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ:

- ЗНАНИЯ ЗА ПРЕДЕЛАМИ ВНУТРЕННЕЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ОРГАНИЗАЦИИ (В ТОМ ЧИСЛЕ ИЗ СМЕЖНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ);
 - НАВЫКИ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ НА СЛЕДУЮЩЕМ ПОЗИЦИОННОМ УРОВНЕ (НАПРИМЕР, ДЛЯ КООРДИНАТОРА ЭТО НАВЫКИ МЕНЕДЖЕРА ПРОЕКТА);
 - НАВЫКИ РАБОТЫ С ДРУГИМИ ЛЮДЬМИ (ДРУГОЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ, ПРОСТО ДРУГОЙ КУЛЬТУРЫ).
-



ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЭТИХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ:

- НЕСТАНДАРТНЫЕ ПРОЕКТЫ
 - ВНЕШНИЕ ПРОВАЙДЕРЫ ОБУЧЕНИЯ
 - КОУЧИНГ
 - ВНЕШНИЙ МЕНТОРИНГ
 - СТАЖИРОВКИ
-



БЮДЖЕТИРУЯ НОВЫЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД, СТОИТ УЧЕСТЬ:

- **СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ/СТАЖИРОВОК У ВНЕШНИХ ПРОВАЙДЕРОВ (МОЖНО ЗАКЛАДЫВАТЬ В ГРАНТЫ);**
- **ЭКВИВАЛЕНТ PRO VONO УСЛУГ;**
- **ЭКВИВАЛЕНТ ЗАТРАТ В РАМКАХ ОБУЧЕНИЯ ЧЕРЕЗ ОПЫТ НЕПОСРЕДСТВЕННО НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ.**

УЧИТЬСЯ - ЭТО ДОРОГО!

ИНГА МОИСЕЕВА

исполнительный директор

ОФИС

+7 (495) 987 19 68

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА

moiseeva@d-group.ru



D★Group
SOCIAL

