

#силавместе

Онлайн-марафон ресурсных центров

Все про позиционирование, внутренние процессы, выбор ниши, лидерство и управление командой

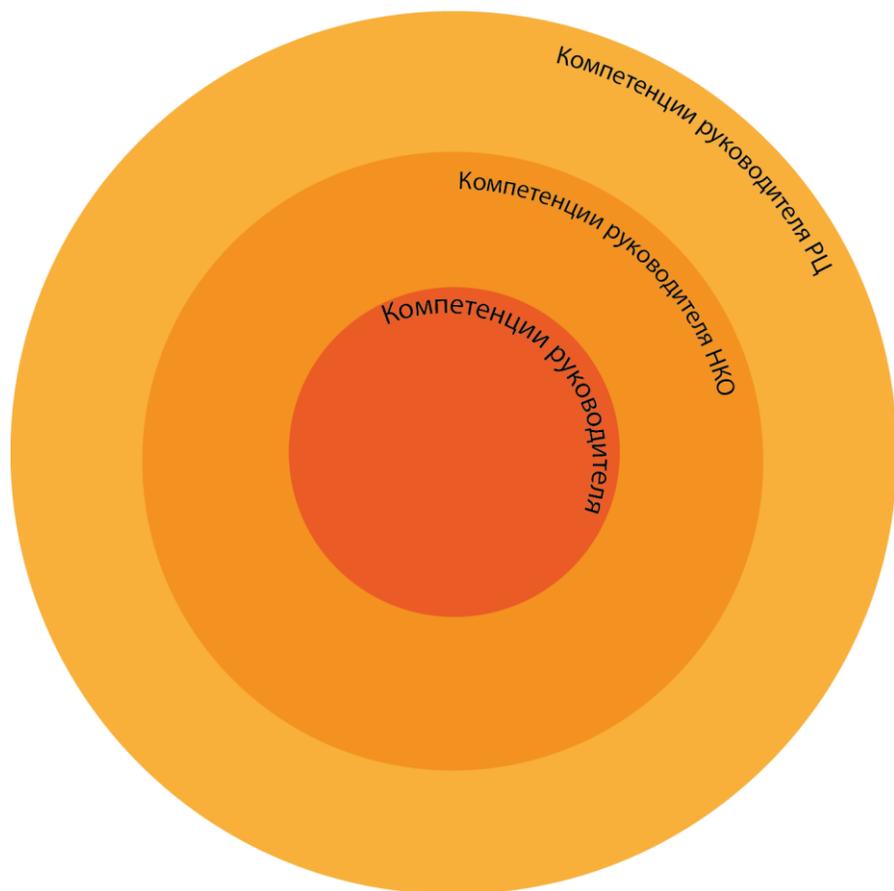


«Кто такой руководитель ресурсного центра»

Сейфи Татьяна, руководитель Хабаровской региональной общественной организации «Центр общественных инициатив «Ладъ»

ПРОФИЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ





ЛИДЕРСТВО

ДЛЯ КОМАНДЫ

ДЛЯ ВОЛОНТЕРОВ, СТОРОННИКОВ, ПАРТНЕРОВ
В ОТРАСЛИ, В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СООБЩЕСТВЕ, ПРИЗНАННЫЙ
ОБЩЕСТВЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ направлено на

УСПЕХ ОРГАНИЗАЦИИ
УСПЕХ ЦЕЛЕВОЙ ГРУППЫ
СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СРЕДЫ ДЛЯ РАЗВИТИЯ СЕКТОРА

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ГЛУБОКОЕ ЗНАНИЕ КОНКРЕТНОЙ ОТРАСЛИ
ЭКСПЕРТ-ПРАКТИК В РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ

ОРГАНИЗАТОРСКИЕ СПОСОБНОСТИ, РАБОТА В КОМАНДЕ

ВОЗМОЖЕН ОДИН ИЗ СТИЛЕЙ УПРАВЛЕНИЯ
НЕОБХОДИМО ВАРЬИРОВАТЬ РАЗЛИЧНЫЕ СТИЛИ УПРАВЛЕНИЯ. ТОНКАЯ
НАСТРОЙКА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ. УСТАНОВКА НА КОМАНДНУЮ РАБОТУ.
УМЕНИЕ ДЕЛЕГИРОВАТЬ. ВНЕДРЕНИЕ «КОЛЛЕКТИВНОГО ЛИДЕРСТВА».
СИСТЕМА ИНДИВИДУАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЧЛЕНОВ КОМАНДЫ

СОБСТВЕННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПОСТОЯННОЕ НАРАЩИВАНИЕ ВСЕХ КОМПЕТЕНЦИЙ. ОБУЧЕНИЕ,
САМОРАЗВИТИЕ, ОСВОЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДИК

**ТИПОЛОГИЧЕСКИЕ
ХАРАКТЕРИСТИКИ
РУКОВОДИТЕЛЯ
РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА**

СМЫСЛЫ И ОБРАЗЫ

ОПЫТНЫЙ УПРАВЛЕНЕЦ

ПЛАНИРУЕТ,
ДИАГНОСТИРУЕТ,
ОРГАНИЗУЕТ,
УПРАВЛЯЕТ ПРОЦЕССАМИ, ПОДЧИНЕННЫМИ И
РЕСУРСАМИ,
КОНТРОЛИРУЕТ ИСПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ,
УМЕЕТ РАБОТАТЬ В СИТУАЦИИ МНОГОЗАДАЧНОСТИ,
БЫСТРО РЕАГИРУЕТ В КРИЗИСНЫХ СИТУАЦИЯХ,
РАЗРАБАТЫВАЕТ И ВЫБИРАЕТ АЛЬТЕРНАТИВЫ,
ЗНАЕТ, КАК РЕШИТЬ ЛЮБУЮ ПРОБЛЕМУ И ПРИЙТИ
К ЦЕЛИ



МАМА - ОБЕЗЬЯНА

ЛИДЕР

ВОЖДЬ,
РАССУДИТЕЛЬНЫЙ, СИЛЬНЫЙ, ВСЕЗНАЮЩИЙ,
«ВСЕМОГУЩИЙ», СТАБИЛЬНЫЙ,
НЕПОКОЛЕБИМЫЙ, НАДЕЖНЫЙ,
УМЕЕТ НЕСТИ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДРУГИХ,
ОБЛАДАЕТ АВТОРИТЕТОМ НЕ ТОЛЬКО У
«СВОИХ» НО И В СООБЩЕСТВЕ,
УМЕЕТ ВДОХНОВЛЯТЬ СОБСТВЕННЫМ
ПРИМЕРОМ И ВЕСТИ ЗА СОБОЙ К ЦЕЛИ



КОРОЛЬ - ЛЕВ

ЭКСПЕРТ

ОБЛАДАЕТ ГЛУБОКИМИ СПЕЦИАЛЬНЫМИ
ЗНАНИЯМИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ
КОМПЕТЕНЦИЯМИ ВО МНОГИХ ОБЛАСТЯХ,
УМЕЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ЭКСПЕРТНЫЕ ЗНАНИЯ
ДРУГИХ

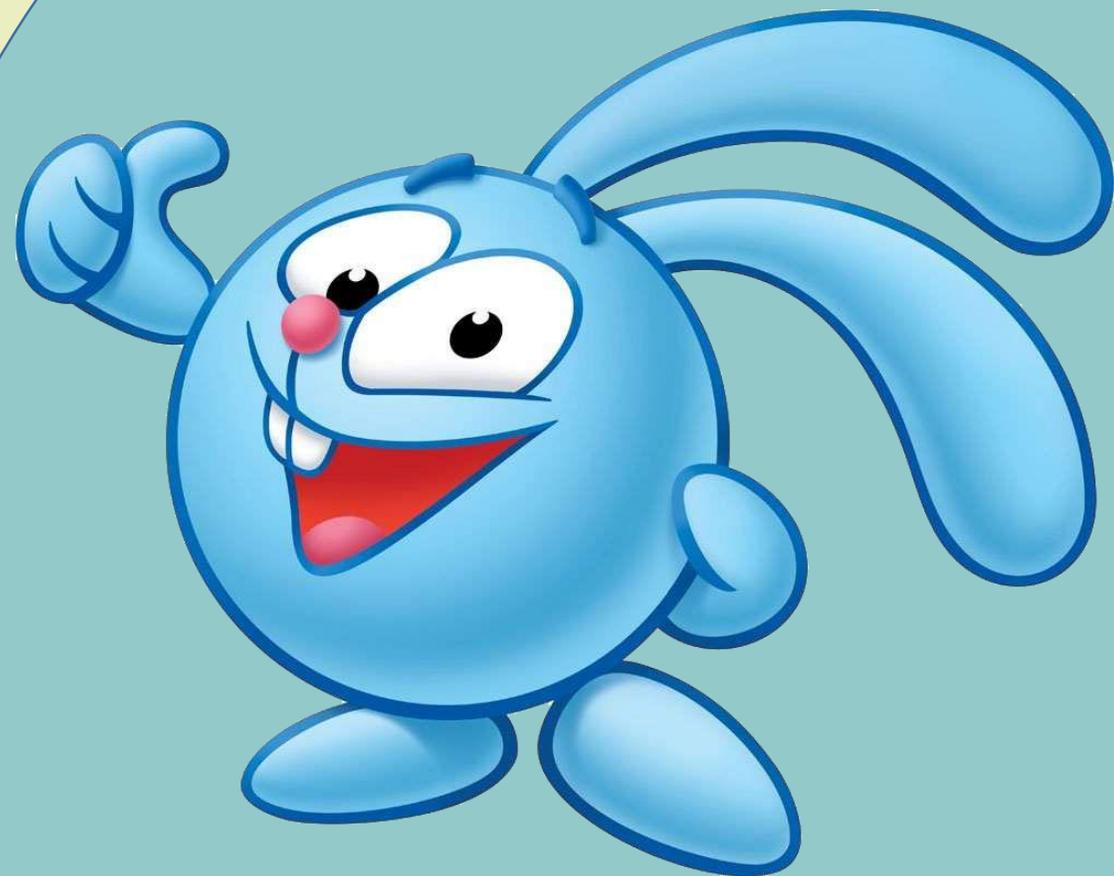


ВАСИЛИСА

ПРЕМУДРАЯ

НОВАТОР

ПЕРВОПРОХОДЕЦ,
ОБЛАДАЕТ ПРИРОДНОЙ СКЛОННОСТЬЮ К
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ И АВАНТЮРЕ,
ИМЕЕТ НЕЗАУРЯДНОЕ ВООБРАЖЕНИЕ,
ПРОЯВЛЯЕТ ГОТОВНОСТЬ К РИСКУ,
УМЕЕТ УПРАВЛЯТЬ С ПОМОЩЬЮ ЛИЧНОГО
ОБАЯНИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ПЕРЕМЕН, КОТОРЫЕ
ПРИНИМАЮТСЯ ОКРУЖАЮЩИМИ БЕЗ ВОСТОРГА



КРОШ

КОММУНИКАТОР

ПЕРЕГОВОРЩИК,

МЕДИАТОР,

РЕШАЕТ КОНФЛИКТЫ ВНУТРИ КОМАНДЫ, СО
СТЕЙКХОЛДЕРАМИ, ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ
ПАРТНЕРАМИ,

«ПЕРЕВОДЧИК»: ВЛАДЕЕТ ЯЗЫКОМ ВЛАСТИ,
БИЗНЕСА, НКО, «ОБЫЧНОГО» ЧЕЛОВЕКА,

УМЕЕТ СОЗДАВАТЬ И ПОДДЕРЖИВАТЬ ПАРТНЕРСТВА,
ИМЕЕТ БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ЛИЧНЫХ И ДЕЛОВЫХ
СВЯЗЕЙ И РЕАЛЬНЫХ «ЖИВЫХ» КОНТАКТОВ,

УМЕЕТ БЫТЬ ИНТЕРЕСНЫМ И УЧИТЫВАТЬ ИНТЕРЕСЫ
ДРУГИХ

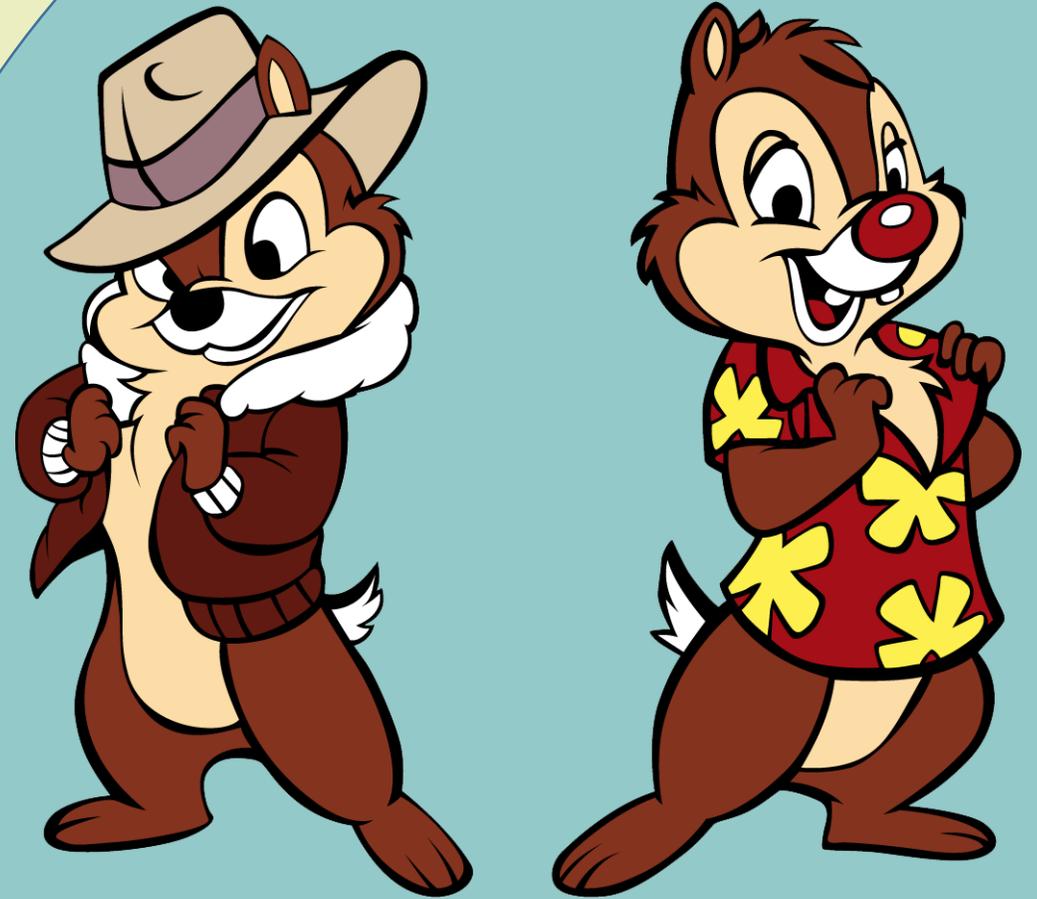
.



ЮЛИЙ

ГЕРОЙ

БЕССТРАШНЫЙ,
НЕЗАВИСИМЫЙ, СВОБОДОЛЮБИВЫЙ,
ГОВОРIT СО ВСЕМИ НА РАВНЫХ,
ВЕРНЫЙ СЕБЕ И СВОИМ ПРИНЦИПАМ,
БЕСКОМПРОМИССНЫЙ,
НАСТОЙЧИВЫЙ, ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННЫЙ, УПОРНЫЙ
В ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛИ, ПРЕДАН СВОЕМУ ДЕЛУ



ЧИП И ДЕЙЛ

ПРОВИДЕЦ

ОБЛАДАЕТ ДАРОМ ПРЕДВИДЕНИЯ,
СОЦИАЛЬНЫМ ЧУТЬЕМ,
ИНТУИЦИЕЙ,

НА ОСНОВЕ ЗНАНИЯ И «ЧУВСТВОВАНИЯ»
БУДУЩЕГО РАЗРАБАТЫВАЕТ СТРАТЕГИЮ, В ТОМ
ЧИСЛЕ ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ ВОЗМОЖНЫХ
КРИЗИСНЫХ СИТУАЦИЙ (КАК ВНУТРИ СВОЕЙ
ОРГАНИЗАЦИИ, ТАК И ДЛЯ НКО-СЕКТОРА)



АТАМАНША

СОВЕТНИК

СОВЕТНИК, «СТОЯЩИЙ У ТРОНА»,
ПРОСВЕТИТЕЛЬ,
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ И ОБЩЕСТВЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬ,
ВЛАДЕЕТ САМОЙ СВЕЖЕЙ И ПОЛНОЙ
ИНФОРМАЦИЕЙ, ЦЕЛОСТНОЙ И МАСШТАБНОЙ
КАРТИНОЙ,
ВЛИЯЕТ НА ПРИНЯТИЕ ВАЖНЫХ РЕШЕНИЙ,
ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ РАЗВИТИЕ НКО НА МЕСТНОМ,
РЕГИОНАЛЬНОМ ИЛИ ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЯХ



МЕРЛИН

СОЗИДАТЕЛЬ

ТВОРЕЦ,
ДЕМИУРГ,
АРХИТЕКТОР,
СТРОИТЕЛЬ,
ПРОЕКТИРОВЩИК,
МЕНЯЕТ МИР,
СОЗДАЕТ И ПРЕОБРАЗУЕТ СИСТЕМЫ



ДЖИН

**БЛИЦ-ОПРОС
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
НАИБОЛЕЕ
ВЛИЯТЕЛЬНЫХ
ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИИ**

**ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ «РЕСУРСНЫХ
ЦЕНТРОВ» НА РАЗВИТИЕ НКО-СЕКТОРА
В РОССИИ**

**НП «ИНА-ЦЕНТР»
ООО «КОМПАНИЯ «ПРОЦЕСС КОНСАЛТИНГ»
МОФ «СИБИРСКИЙ ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ
ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНИЦИАТИВ»
2019-2020 ГГ.**

БЛАГОДАРЯ КАКОМУ ВАШЕМУ КАЧЕСТВУ РУКОВОДИТЕЛЯ, ВАША ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЛА ОДНИМ ИЗ САМЫХ СИЛЬНЫХ И ВЛИЯТЕЛЬНЫХ РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ РОССИИ?

Знания, навыки и опыт управленческого консультанта. Возможность управлять многозадачными процессами, сложными комплексными видами деятельности и то, что мы трилингв: мы одновременно говорим на языке НКО, бизнеса и государственных процессов. Еще стремление дуть в крылья тех молодых коллег, которым не повезло со временем, поэтому, чтобы они взлетали, нужно прикладывать специальные усилия. Это умение быть интересным, вежливость лектора и организатора. Мы никогда не соглашаемся на компромиссы в очень важных для нас вещах.

(СВЕТЛАНА МАКОВЕЦКАЯ)

Ответственность, в первую очередь. За организацию, за людей, за миссию. Может быть, еще амбиции в хорошем смысле слова, желание двигаться вперед, ориентируясь на ценности, "любовь к управлению". **(ЕЛЕНА МАЛИЦКАЯ)**

В ЧЕМ ВАША УНИКАЛЬНОСТЬ КАК РУКОВОДИТЕЛЯ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА?

Это способность создавать и мотивировать команду. **(МАРИЯ ЧЕРТОК)**

Это многозадачность и хорошие компетенции в различных областях. Руководитель должен знать разные стороны деятельности своей организации: от бухучета до финансового менеджмента; от аспектов социальных технологий и практик до философских и миссионных вопросов. **(АННА ОРЛОВА)**

Мы умеем находить партнеров, поддерживать партнерские связи, создавать живое пространство общения, личных отношений, дружеских и деловых контактов. **(ВЕРА БАРОВА)**

Желание и умение находить неизведанные места и весело их осваивать. **(МАРИНА МИХАЙЛОВА)**

Я как член Общественной палаты РФ и член нескольких советов имею возможность первой узнавать о разных важных государственных решениях, касающихся НКО, а также влиять на принятие этих решений. Я стараюсь держать руку на пульсе реальных потребностей, интересов и ожиданий российских НКО; всегда стараюсь узнавать лично новые НКО, их руководителей и сотрудников. **(ЕЛЕНА ТОПОЛЕВА-СОЛДУНОВА)**

Это социальная чуткость и способность быстро и точно реагировать на изменения в общественной жизни, на новые запросы и вызовы времени. **(НИНА САМАРИНА)**

КОНТАКТЫ

СЕЙФИ ТАТЬЯНА БУЛАТОВНА
ЭЛ. ПОЧТА: 324643@LIST.RU